

## M&A先のCEO候補

|             |  |
|-------------|--|
| ポジション       | M&A対象企業のCEO  |
| 年齢          | 50～55歳程度   |
| 年収          | 年俸1,200万円～2,000万円（ご経験により応相談）<br>※月額報酬+業績賞与3か月  |
| 業務内容        | <p><b>【募集ポジション】</b><br/>M&amp;A対象企業のCEO</p> <p><b>【具体的業務】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 経営管理全般</li> <li>■ 経営全般に必要なプロジェクトの推進</li> <li>■ 中長期経営計画・事業企画・営業戦略の立案・実行</li> <li>■ 管理職の育成、従業員のマネジメント</li> <li>■ 予算・事業計画の推進と業務報告</li> <li>■ 関係各署との交渉、各種調整</li> <li>■ 親会社経営陣及び担当者との連携・コミュニケーション</li> </ul> |
| 必要<br>業務経験  | <p>以下は必須条件</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 営業経験</li> <li>■ マネジメント経験</li> <li>■ プロジェクトマネジメント経験</li> <li>■ ファシリテーション経験</li> <li>■ P/L責任の経験（事業部門の利益責任）</li> <li>■ 製造業での勤務経験</li> </ul>   |
| 人物像         | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 主体的に動き最後まで業務及び目標を完遂できる方</li> <li>● 既存業務以外の幅広い業務にチャレンジ出来る方</li> <li>● 業務に対するストレス耐性が強く、結果にコミット出来る方</li> <li>● 協調性・高いコミュニケーション力をお持ちの方</li> <li>● スピード感と高い志をもって業務に取り組める方</li> </ul>   |
| 面接フロー       | <p><b>【面接フロー】</b></p> <p>人事責任者・事業企画部門責任者 → 代表取締役</p> <p>※面接は最大3回</p>   |
| 勤務地<br>勤務時間 | <p>M&amp;A先に応じて異なります。</p> <p>基本的には、常駐型ハンズオン支援となります。</p>  |
| その他         | 上記の内容については、M&A先に応じて随時ご相談させていただきます。   |