

M&A先のCFO候補

ポジション	M&A対象企業のCFO ※所属はセレンディップ
年齢	30～40代前後
年収	年俸600万円～900万円（ご経験により応相談） 月収：残業時間40時間見込みあり 年俸制のため、1/14を月額とし、2/14を期末賞与基準額として支給
業務内容	<p>【募集ポジション】</p> <p>M&A対象企業のCFO</p> <p>【具体的業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■M&A前のDD業務 ■M&A後のDay1・100日プランの策定 ■経営管理全般（取締役会・経営会議の運営など） ■経営全般に必要なプロジェクトの推進 ■中長期経営計画・事業企画・営業戦略の立案・実行 ■管理職の育成、従業員のマネジメント ■予算・事業計画の推進と業務報告 ■関係各署との交渉、各種調整 ■親会社経営陣及び担当者との連携・コミュニケーション <p>【求められる役割】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■データ収集、ヒアリング、アウトプット、中間・最終プレゼンテーション ■企業価値向上のための課題解決の推進（常勤・非常勤） ■PMI計画及び投資シナリオ構築
必要 業務経験	<p>以下いずれか必須条件</p> <ul style="list-style-type: none"> ■マネジメント経験 ■プロジェクトマネジメント経験 ■ファシリテーション経験 ■P/L責任の経験（事業部門の利益責任） <p>以下あれば歓迎条件</p> <ul style="list-style-type: none"> ■公認会計士 ■事業会社での経営企画・事業企画の経験
人物像	<ul style="list-style-type: none"> ●主体的に動き最後まで業務及び目標を完遂できる方 ●既存業務以外の幅広い業務にチャレンジ出来る方 ●業務に対するストレス耐性が強く、結果にコミット出来る方 ●協調性・高いコミュニケーション力をお持ちの方 ●スピード感と高い志をもって業務に取り組める方
面接フロー	<p>【面接フロー】</p> <p>人事責任者・事業企画部門責任者 → 代表取締役</p> <p>※面接は最大3回</p>
勤務地 勤務時間	<p>M&A先に応じて異なります。</p> <p>基本的には、常駐型ハンズオン支援となります。</p>
その他	今後、プロジェクトの数（M&A案件やコンサル先）に応じ出張先が増える予定。