

経営コンサルタント職

ポジション	経営コンサルタント
年齢	35～45歳
年収	年収600～800万円（ご経験等により応相談） 別途、業績賞与支給 月収：残業時間40時間見込みあり
業務内容	<p>若年層でも実績に応じてマネジメントとして経営にチャレンジすることが可能です。 コンサルティング、投資及びそれに付随した経営支援（常勤・非常勤）に関わる業務全般をご担当頂きます。 ベンチャーから大企業まで日本のものづくりを担う経営者との接点が多いことで、日々刺激的な活動ができるポジションです。 将来のキャリアパスとして、投資先企業のCOO,CFOとして、事業を運営頂くことを期待しております。 実際に投資先においては、30代前半の若手が取締役として活躍しております。</p> <p>【具体的業務】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■経営コンサルティング業務（経営改善に関する常駐型ハンズオン支援） <ul style="list-style-type: none"> 当該企業の経営状態の分析 事業計画・改善計画の策定 策定した計画を実行するための管理体制・各種制度の構築 現場改善を促進するための弊社グループで実践しているテクノロジーの導入 実行を推進するための当該企業の取締役会、経営会議等の参画 など <p>【求められる役割】</p> <ul style="list-style-type: none"> ■コンサルティング業務のリーダーとしてのプロジェクトマネジメント ■データ収集、ヒアリング、アウトプット、中間・最終プレゼンテーション ■企業価値向上のための課題解決の推進（常勤・非常勤） ■PMI計画及び投資シナリオ構築 <p>【職場環境】</p> <p>社内の風通しは良く、サービス内容や機能について、職種や役職に関わらず提案できる環境です。 フラットな組織風土が根付いているので、高い自由度の中で働くことが出来ます。</p> <p>【経営者事例】</p> <p>中途入社2年目（50代前半）：子会社執行役員⇒子会社取締役 中途入社1年目（30代前半）：子会社取締役</p>
必要 業務経験	<p>以下いずれか必須条件</p> <ul style="list-style-type: none"> ■コンサルティング会社でのコンサルティング業務経験3年以上 ■コンサルティング会社でのマネジメント経験がある方 <p>以下あれば歓迎要件</p> <ul style="list-style-type: none"> ■コンサルティング、社内企画業務におけるプロジェクトリーダー・マネジメント経験 ■戦略・財務コンサルティング経験 ■ファイナンス、M&Aに関する基礎的素養 ■業界・企業分析・財務モデル構築・数値分析スキル ■エグゼクティブのご経験(契約・法務・会計知識)
人物像	<ul style="list-style-type: none"> ●少数精鋭の企業のため、主体的に動き最後まで業務を完遂できる方 ●既存業務以外の幅広い業務にチャレンジ出来る方 ●投資・コンサルティング業界でのキャリア形成に強い関心のある方 ●協調性・高いコミュニケーション力をお持ちの方 ●スピード感と高い志をもって業務に取り組める方 ●長く勤務が可能な方 ●前向きな考えをお持ちの方
面接フロー	<p>【面接フロー】</p> <p>人事責任者・コンサルティング部門責任者 → 代表取締役 ※面接は最大3回</p>
勤務地 勤務時間	<p>セレンディップ本社 9時～18時</p>
その他	<p>従業員持株会制度あり・ストックオプションあり 有給消化率：70%（有給推奨日あり）</p>